

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOBÓTCE

z dnia lutego 2026 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 1691)

Rada Miejska w Sobótce

uchwała co następuje:

- § 1.** Po rozpatrzeniu skargi wniesionej do Rady Miejskiej w dniu 27 stycznia 2026 roku na Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka”, dotyczącej braku reakcji na naruszenia praw pracowniczych uznaje skargę za bezzasadną.
- § 2.** Uzasadnienie rozstrzygnięcia Rady Miejskiej stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Sobótce do powiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem stanowiącym uzasadnienie.
- § 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 27 stycznia 2026 r. wpłynęła do Rady Miejskiej w Sobótce skarga na Burmistrza MiG Sobótka w związku z brakiem jego reakcji jako organu prowadzącego Zespół Szkolno-Przedszkolny w Świątnikach na naruszenia praw pracowniczych.

Rada uzyskała pisemne wyjaśnienia w tej sprawie od Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka oraz skierowała sprawę do rozpatrzenia przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji, która w dniu 18.02.2026 r. po wysłuchaniu Kierownika Referatu Oświaty oraz po zapoznaniu się z zebranymi w sprawie dowodami, jednogłośnie przyjęła rekomendację o bezzasadności skargi.

Podstawą takiej rekomendacji Komisji jest ustalenie, iż w materiałach przekazanych Komisji przez Burmistrza Miasta i Gminy Sobótka znajduje się pismo z dnia 2 grudnia 2025 r. w której Burmistrz poinformował osobę Skarżącą, że organ prowadzący sprawuje nadzór nad placówką w zakresie spraw finansowych i administracyjnych natomiast to dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w placówce nauczycieli i to on posiada wyłączne kompetencje w zakresie prowadzenia polityki kadrowej (zwrotne potwierdzenie odbioru pisma znajduje się w dokumentach sprawy).

Jednocześnie Rada Miejska w Sobótce potwierdza stanowisko Wojewody Dolnośląskiego wyrażone w piśmie skierowanym do Pani 26 stycznia 2026 roku, że pracownik może dochodzić swoich roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej lub złożyć pismo w przedmiotowej sprawie do Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu.

Mając na uwadze przedstawioną argumentację oraz ustalenia faktyczne i prawne Rada Miejska w Sobótce uznała sprawę za właściwie i kompletnie wyjaśnioną i postanowiła jak w uchwale.